

OrgMindIA

Propuesta de factibilidad ejecutiva



AGENTES
INTELIGENTES



CONOCIMIENTO
ORGANIZACIONAL



GOBERNANZA
Y CONTROL



INTELIGENCIA
DE DECISIÓN



AGENTES
INTELIGENTES



CONOCIMIENTO
ORGANIZACIONAL



GOBERNANZA
Y CONTROL



INTELIGENCIA
DE DECISIÓN



DATOS
CONECTADOS



MODELOS
PREDICTIVOS



SIMULACIÓN
Y ESCENARIOS



DECISIONES
ANTICIPADAS



RENDIMIENTO
MULTIPLICADO

Recreamos tu organización en un ecosistema de IA
para **multiplicar su rendimiento** y **anticipar cada decisión**.



Sitios disponibles

Clientes: clientes.administracion-f73.workers.dev

Sponsors: sponsors.administracion-f73.workers.dev

La oportunidad no está en vender otra IA. Está en resolver cómo una organización adopta IA sin perder conocimiento, control ni capacidad de decisión.

El mercado ya resolvió el acceso a la inteligencia artificial. Hoy existen modelos potentes, asistentes, copilotos, buscadores semánticos y herramientas capaces de automatizar tareas. El problema que sigue abierto es de nivel organizacional: cada persona puede volverse más productiva, mientras el conocimiento generado queda repartido entre chats, proveedores, documentos, áreas y experiencias individuales.

Ese descalce crea una nueva necesidad empresarial: una capa que conecte identidad, conocimiento, memoria, estructura organizacional, agentes, modelos y herramientas bajo reglas comunes. Sin esa capa, la adopción crece más rápido que el gobierno: aparece Shadow AI, se duplica trabajo, se pierde contexto, aumenta la dependencia de proveedores y resulta difícil demostrar qué aprendió realmente la organización.

Dos especialistas. Una sola inteligencia.

La IA sabe cómo hacer; la organización sabe cómo funciona su negocio. OrgMind.IA conecta ambos conocimientos para convertir capacidad tecnológica en inteligencia aplicada, contextual y gobernada.

LA IA	TU ORGANIZACIÓN	ORGMIND.IA
Conocimiento general, razonamiento, análisis, generación y capacidad de ejecución.	Contexto, procesos, reglas, excepciones, experiencia, historia y propósito.	Une ambos mundos sobre conocimiento organizacional, memoria, permisos y gobierno para producir inteligencia útil y acumulativa.

No alcanza con una IA inteligente. Necesitás una IA que entienda tu organización.

Tesis de mercado

OrgMind.IA apunta a un espacio emergente entre cinco categorías que hoy suelen comprarse o implementarse por separado: gobierno de IA, gestión de conocimiento/RAG, plataformas de agentes, gemelos digitales organizacionales e integración con sistemas. El nicho no es “usar IA”; es convertir IA dispersa en inteligencia organizacional gobernada y persistente.

Por qué la oportunidad aparece ahora

- Los modelos se están comoditizando: la ventaja competitiva se desplaza del modelo aislado hacia el contexto, los datos, la integración y la capacidad de ejecución.
- La evolución de copilotos hacia agentes obliga a gobernar permisos, acciones, costos, auditoría y responsabilidad antes de delegar tareas reales.
- Las organizaciones necesitan soberanía: decidir qué datos pueden salir, qué debe procesarse localmente y qué inteligencia utilizar en cada caso.
- El valor acumulativo aparece cuando cada interacción puede reutilizar conocimiento existente y, cuando corresponde, enriquecer una memoria institucional común.

La propuesta es técnicamente viable porque no comienza desde cero: el Gateway de IA, la abstracción de modelos, identidad, control de consumo, auditoría e integración con entornos de trabajo ya fueron probados. La inversión propuesta es una evolución hacia producto, no una apuesta para demostrar que el núcleo tecnológico puede funcionar.

Existe un espacio entre “usar IA” y “operar una organización con IA”.

OrgMind.IA se posiciona en ese espacio. No pretende competir por tener el mejor chatbot ni el modelo más nuevo; busca convertirse en la capa organizacional que conserva el contexto, aplica gobierno y transforma capacidades de IA de distintos orígenes en una inteligencia reutilizable por toda la empresa.

Oferta habitual	Valor que aporta	Brecha organizacional que permanece
Copilotos / asistentes	Productividad individual	El conocimiento queda asociado a personas y conversaciones aisladas.
RAG / búsqueda empresarial	Acceso semántico a información	No modela por sí solo jerarquía, responsabilidades, permisos ni capacidad de acción.
AI Gateway / model management	Control de modelos, costos y acceso	No representa cómo funciona la organización ni convierte ese contexto en agentes por rol.
Agent builders	Automatización y ejecución	Sin contexto organizacional pueden proliferar agentes desconectados o con gobierno inconsistente.
Digital twin / BPM	Representación de procesos y estructura	No incorpora por sí mismo memoria, razonamiento generativo y selección dinámica de inteligencia.

Qué une OrgMind.IA que hoy suele estar fragmentado

- ORG.TWIN representa estructura, roles, procesos, sistemas y relaciones para que la IA comprenda cómo funciona la organización.
- ORG.KNOW + ORG.MEMORY convierten información, decisiones y experiencia en conocimiento gobernado, reutilizable y persistente.
- ORG.BRAIN + ORG.ID seleccionan contexto, modelo y herramientas dentro de políticas, permisos, costo y sensibilidad definidos.
- ORG.AGENTS proyecta roles y funciones en agentes especializados; MCP/APIs desacoplan su ejecución sobre sistemas existentes, cloud, on-premise o híbridos.

El modelo puede cambiar. El conocimiento, las reglas y el control deben permanecer en la organización.

Lectura ejecutiva de factibilidad

Categoría emergente + base tecnológica ya operativa = oportunidad favorable, pero a validar de forma incremental. La POC debe probar valor, gobierno y repetibilidad antes de escalar inversión.

Un sistema operativo de inteligencia organizacional, compuesto por capacidades desacopladas.

ORG.TWIN	Gemelo organizacional: personas, puestos, áreas, roles, procesos, sistemas y relaciones.
ORG.KNOW	Conocimiento gobernado: documentos, normativa, repositorios, datos y RAG organizacional.
ORG.MEMORY	Memoria institucional: decisiones, aprendizajes, soluciones y contexto histórico reutilizable.
ORG.BRAIN	Orquestación: intención, contexto, selección de modelo, políticas, costos, fallback y ejecución.
ORG.AGENTS	Agentes por rol, función o proceso, con knowledge scope, tools, permisos y presupuesto.
ORG.ID	Identidad, roles, jerarquía, permisos y control de acceso al conocimiento y a las acciones.
ORG.FLOW	Coordinación y delegación; integración opcional con motores de workflow existentes.
CLARA	Interfaz humana y conversacional de la plataforma, sin ser el núcleo del producto.

04 · ESTADO DE MADUREZ

La propuesta parte de activos reales, no de una hoja en blanco.

Madurez	Alcance
OPERATIVO HOY	Gateway IA, identidad y roles, routing multi-modelo/multi-proveedor, prompts, auditoría, tokens/costos/latencia, integración con OpenCode/IDEs/APIs y despliegue containerizado/Kubernetes.
PRUEBA INTEGRADA EN CURSO	Capa de contexto y memoria persistente integrada para validar continuidad entre sesiones; Qdrant como vector store/RAG; memoria de sesión y trabajo; captura de conocimiento reusable; expansión MCP.
SIGUIENTE MADURACIÓN	ORG.TWIN sobre Graph DB especializada, agentes espejo por rol/función, promoción gobernada de conocimiento, local AI serving cuando lo justifique la política, HA/DR y productización multi-organización.

Persistencia entre sesiones sin convertir cada conversación en verdad institucional.

La capa de contexto y memoria persistente está integrada al ecosistema en pruebas como parte del Context & Memory Layer. El diseño separa memorias por propósito y aplica un proceso explícito de promoción antes de que un aprendizaje pueda transformarse en conocimiento institucional reutilizable.

Nivel	Propósito	Regla de gobierno
1 · SESSION	Contexto temporal de una conversación o tarea.	Retención definida por política; no es conocimiento institucional.
2 · AGENT / WORK	Antecedentes, decisiones y resultados para continuidad entre sesiones.	Scope por agente/tarea, permisos y vigencia.
3 · ORGANIZATIONAL	Conocimiento institucional reusable por personas y agentes.	Fuente + propietario + versión + vigencia + permisos + validación antes de publicar.

Trabajo real → Knowledge candidate → Fuente + evidencia → Validación → ORG.KNOW / ORG.MEMORY / ORG.TWIN

Knowledge Governance: cada conocimiento debe conservar fuente, propietario, versión, vigencia, permisos, métricas de calidad y criterio de revalidación. El objetivo no es indexar todo: es gobernar qué conocimiento puede utilizar la IA y durante cuánto tiempo.

Autonomía gobernada por nivel de riesgo

Nivel	Capacidad	Control esperado
0	READ	Solo consulta. Sin escritura.
1	SUGGEST	Propone una acción; la persona decide.
2	PREPARE	Genera borradores o acciones reversibles.
3	APPROVE & EXECUTE	Ejecuta después de aprobación explícita.
4	POLICY AUTONOMOUS	Opera dentro de límites aprobados; acciones críticas conservan segregación, auditoría y escalamiento.

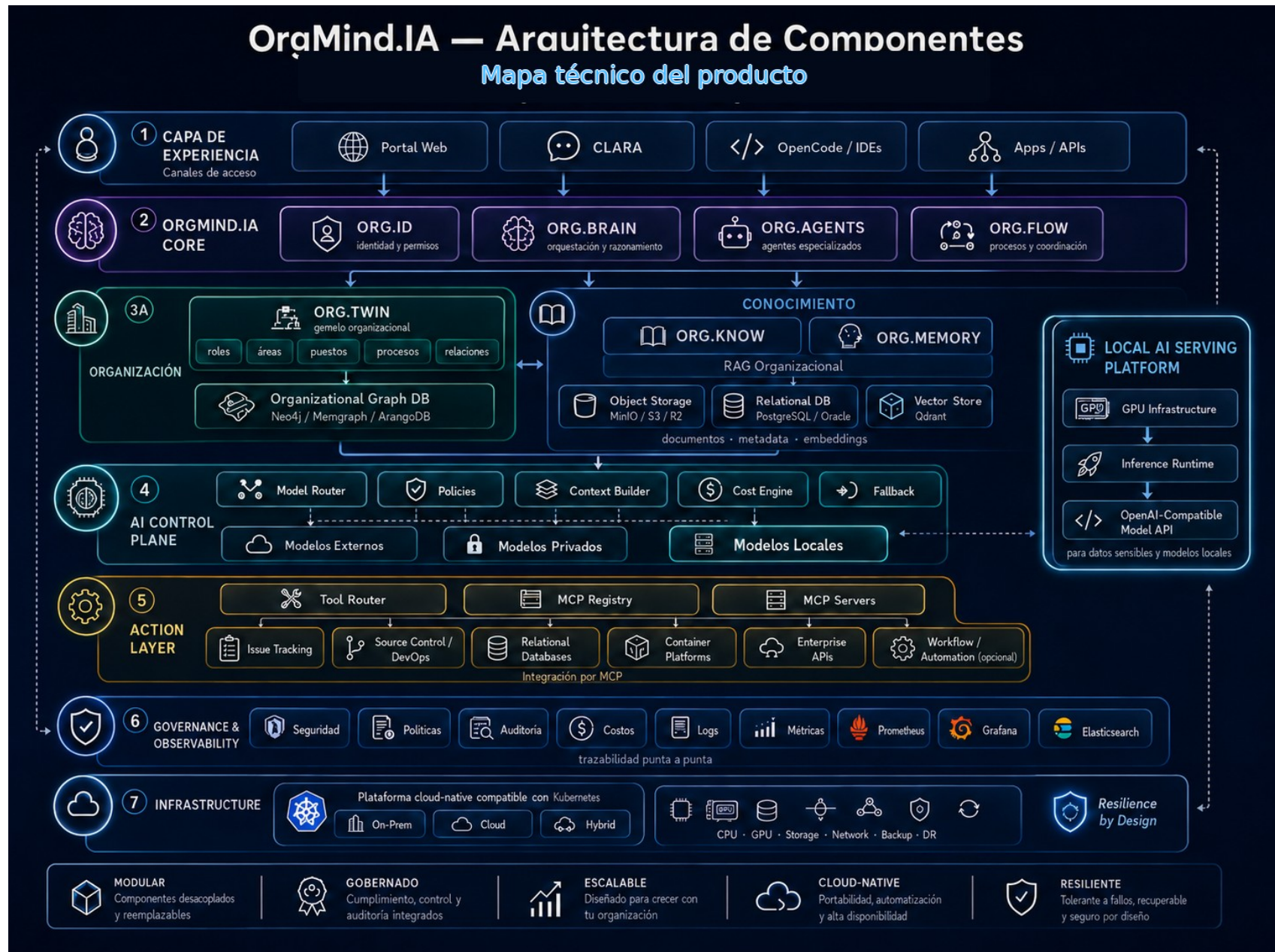
La organización aprende sistemáticamente, no mágicamente. La autonomía se delega por política, no por entusiasmo.

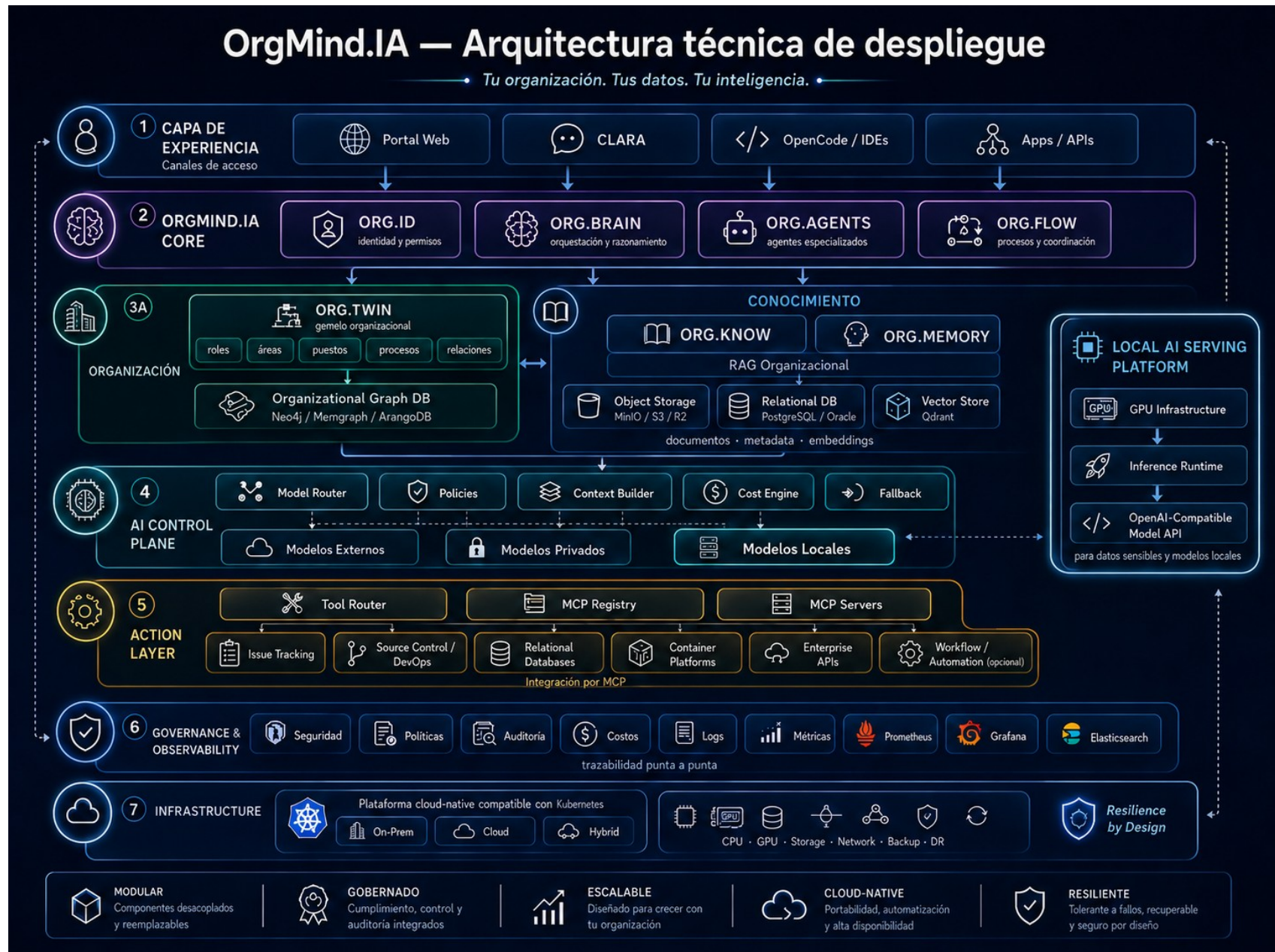
Factibilidad global: favorable, condicionada a gobernanza de datos, adopción y ejecución incremental.

Dimensión	Evaluación	Fundamento
Tecnológica	Alta	Arquitectura modular, Kubernetes-compatible, Gateway ya operativo, integración multi-modelo y MCP como capa de desacople.
Datos y conocimiento	Alta con gobierno	RAG/Qdrant, object storage y metadata relacional, más memoria por niveles y Knowledge Governance. Calidad, ownership, vigencia, permisos y promoción validada son condiciones críticas.
Organizacional	Media-Alta	Requiere modelado de roles/procesos, ownership de conocimiento y Change & Adoption desde Fase 1 para convertir capacidad técnica en hábito de trabajo.
Seguridad y soberanía	Alta	Identity/policy enforcement, clasificación, auditoría, egress controlado y perfil Sovereign basado en frontera de confianza; inferencia privada/local cuando la política lo requiere.
Operación y resiliencia	Alta	Diseño por réplicas, HA, observabilidad, backup/DR y topología ajustable al SLA de cada cliente.
Económica	Validable por POC	El costo se gobierna por modelo, agente, usuario y proceso; el ROI debe comprobarse por casos de uso con métricas de tiempo, calidad y automatización.
Comercial / productización	Media-Alta	La plataforma es replicable; el principal trabajo por cliente es ingestión/modelado organizacional, integraciones y adopción.

Lectura para dirección

No existe un “riesgo único” que invalide el proyecto. Los riesgos relevantes son gestionables si el alcance se mantiene incremental, la arquitectura permanece desacoplada y cada etapa entrega valor antes de ampliar complejidad.





Tres etapas de producto; siete etapas de implantación.

Evolución del producto

Etapas	Equipo	Foco	Resultado
Fase 1 · AI Foundation	6 personas	Núcleo tecnológico: plataforma, modelos, seguridad, RAG, primeros agentes e integraciones.	Objetivo: validar la base y un caso real con trazabilidad y costo medible.
Fase 2 · Intelligence Fabric	10 personas	Se incorpora relevamiento de negocio, conocimiento, procesos, ORG.TWIN y expansión de integraciones.	Objetivo: convertir tecnología en inteligencia organizacional usable.
Fase 3 · Executive & Digital Twin	15 personas	Gemelo completo, agentes avanzados, productización, onboarding, resiliencia y escalabilidad.	Objetivo: plataforma enterprise replicable.

Principio de ejecución

POC → área / dominio → unidad de negocio → organización.
Cada expansión debe sumar valor y evidencia, no solo funcionalidad.

Change & Adoption desde Fase 1

La adopción no se trata como capacitación al final. Corre en paralelo con la construcción del producto: comunicación, champions, formación, feedback, confianza, políticas de uso y métricas de adopción. El objetivo es que OrgMind.IA se convierta en parte natural de la forma de trabajar, no en otra herramienta disponible que nadie incorpora.

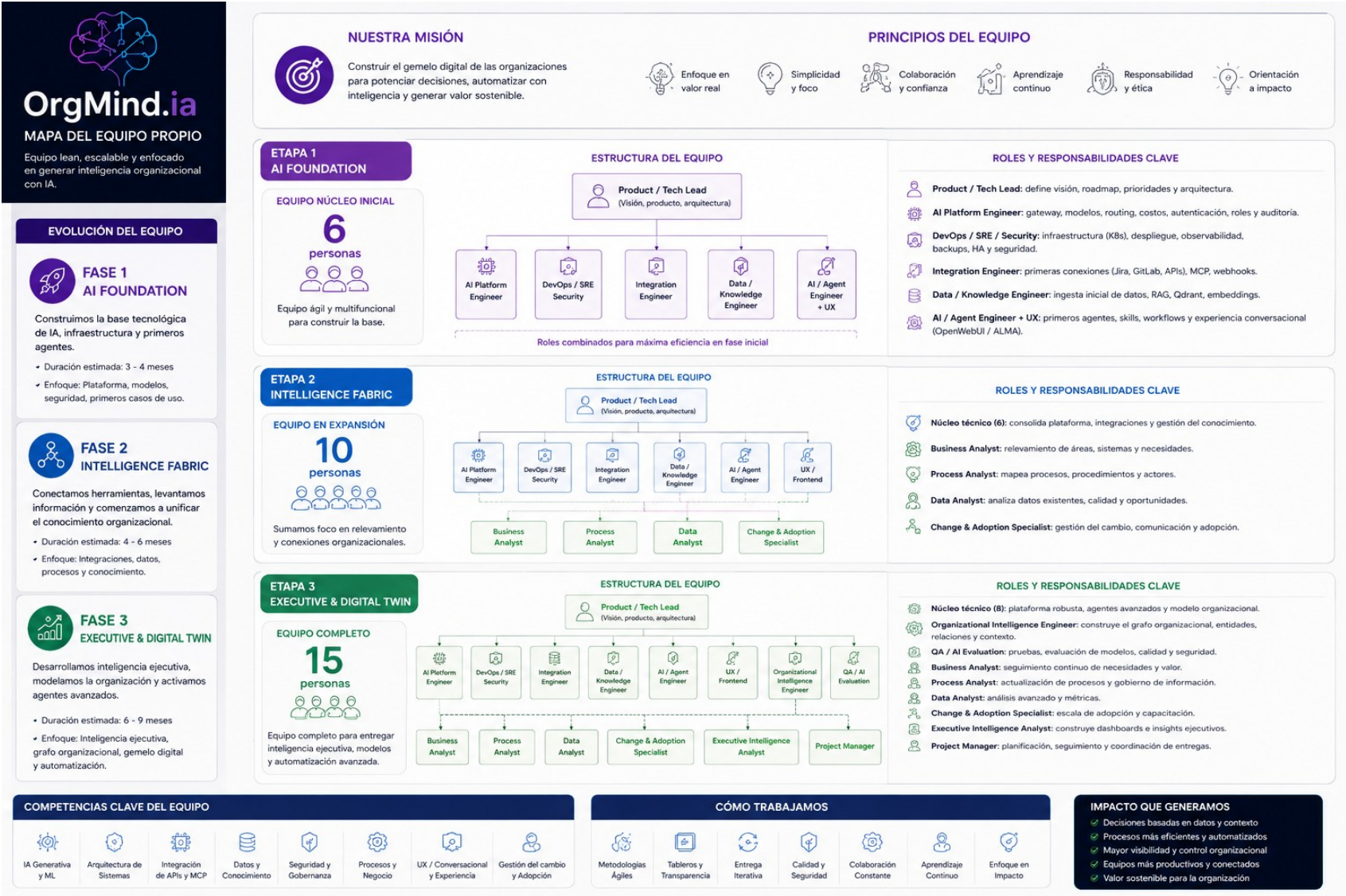


 Este roadmap es iterativo y adaptable. Cada organización avanza a su ritmo, pero siempre sumando valor en cada etapa.

"No se puede mejorar lo que no se entiende."

Con **OrgMind.ia** entendés, simulás y transformás tu organización."







El principal riesgo no es la tecnología aislada; es la combinación de alcance, calidad del conocimiento y adopción.

Riesgo	Mitigación ejecutiva
Scope explosion	Definir entregables por etapa, backlog de capacidades y criterio explícito de “no entra”.
Calidad del conocimiento	Knowledge Governance: fuente, propietario, versión, vigencia, metadata, permisos, evaluación de retrieval, promoción validada y revalidación continua.
Acciones de agentes	Niveles de autonomía 0-4, least privilege, allowlists, aprobaciones, segregación de funciones, auditoría y separación entre razonamiento y ejecución.
Dependencia de modelos	Abstracción multi-modelo, routing, fallback y capacidad local para cargas sensibles.
Economía de IA	Budgets, cuotas, observabilidad por usuario/agente/proceso y optimización de routing.
Adopción	Change & Adoption desde Fase 1: usuarios reales, champions, comunicación, formación, feedback, métricas de uso y foco en problemas concretos.
Complejidad operativa	Perfiles Foundation / Enterprise / Sovereign; mantener core mínimo y agregar Graph DB, GPU/local serving, HA y conectores especializados solo cuando el caso lo justifique.

13 · POC Y VALIDACIÓN ECONÓMICA

Validar valor antes de escalar infraestructura y equipo.

La POC recomendada no intenta demostrar “toda OrgMind.IA”. Debe validar un circuito completo y medible en un dominio real: identidad + RAG + memoria gobernada + Knowledge Capture + agentes/herramientas bajo niveles de autonomía + auditoría. Antes de empezar se fija una línea base; después se compara tiempo, calidad, reutilización, adopción y costo para decidir si escalar.

Alcance sugerido de POC

1 área + 1 dominio de conocimiento + 2/3 agentes + 2/3 herramientas/MCP + identidad + RAG/Qdrant + continuidad contextual y memoria persistente + Knowledge Capture + auditoría + baseline/medición.

Métricas mínimas

- Tiempo medio para resolver una tarea antes/después.
- Porcentaje de reutilización de conocimiento / consultas resueltas con contexto organizacional.
- Calidad percibida y tasa de corrección/retrabajo.
- Número de tareas automatizadas o asistidas y horas recuperadas.

- Costo de IA por usuario, agente y proceso.
- Adopción: usuarios activos, recurrencia y casos que pasan a uso estable.

Criterio de inversión

El escalamiento debería aprobarse cuando la POC demuestre simultáneamente: valor de negocio, calidad suficiente, control de datos, costo sostenible y adopción real. Esto permite que la inversión crezca con evidencia, no con expectativas.

14 · PERFILES DE DESPLIEGUE Y SOBERANÍA

Una misma plataforma; perfiles de capacidad y topologías según cada organización.

FOUNDATION

Adopción inicial: Gateway + identidad + relational DB + Qdrant/RAG + agentes básicos + MCP/APIs + observabilidad. Validar valor con el menor core posible.

ENTERPRISE

Inteligencia organizacional: Foundation + Context & Memory Layer + ORG.TWIN/Graph DB + Knowledge Lifecycle + agentes avanzados + políticas granulares.

SOVEREIGN

Frontera de confianza controlada: Enterprise + infraestructura propia/dedicada cuando corresponda, inferencia privada/local según política, egreso controlado o air-gapped, HA/DR y seguridad reforzada. No implica necesariamente 100% on-premise.

La plataforma es cloud-native y compatible con Kubernetes, pero no exige desplegar todas sus capacidades desde el inicio. Foundation minimiza complejidad; Enterprise incorpora inteligencia organizacional; Sovereign controla la frontera de confianza. La topología física puede ser on-premise, private cloud, infraestructura dedicada, air-gapped o híbrida con egreso controlado, según política, sensibilidad y SLA.

Soberanía = control de la frontera de confianza: quién procesa el dato, dónde, con qué modelo, bajo qué política y con qué egreso permitido. La tecnología concreta puede cambiar; el control permanece en la organización.

Avanzar, pero gobernando alcance y evidencia de valor.

1	Consolidar Foundation	Formalizar el núcleo operativo como producto: contratos de API, seguridad, observabilidad, modelo de configuración y despliegue reproducible.
2	Ejecutar una POC controlada	Elegir un caso con alto valor y sponsor de negocio; fijar baseline y medir tiempo, calidad, adopción, reutilización de conocimiento y costo antes/después.
3	Construir el Organizational Twin incrementalmente	No modelar toda la empresa de entrada. Empezar por el dominio de la POC y expandir.
4	Estandarizar integraciones por MCP/APIs	Evitar lógica específica dentro del Gateway y mantener conectores desacoplados.
5	Definir Sovereign cuando lo justifique el riesgo	Definir la frontera de confianza y recién entonces decidir on-prem/private cloud/dedicado, inference local/privada, egress controlado y capacidad GPU. No adelantar complejidad sin necesidad.
6	Liberar fases por gates	Cada fase debe cerrar con entregables, métricas, riesgos actualizados y decisión explícita de continuar/escalar.

Veredicto

OrgMind.IA es técnicamente realizable y estratégicamente defendible como capa de inteligencia organizacional. La base operativa reduce el riesgo de factibilidad y la integración de contexto persistente y Qdrant permite validar memoria y continuidad en el ecosistema real. La expansión hacia ORG.TWIN, agentes avanzados y perfiles Sovereign debe seguir gates de evidencia, gobierno del conocimiento, seguridad y adopción.

OrgMind.IA

Una organización con mente y alma.

La mente es lo que la organización sabe. El alma es lo que la organización es. OrgMind.IA conecta ambas.

RECURSOS DISPONIBLES

Experiencia para clientes: clientes.administracion-f73.workers.dev

Plan para sponsors: sponsors.administracion-f73.workers.dev